



**Agua y Mujer**  
**IRRIGACIÓN**



## 1. Presentación institucional del Departamento General de Irrigación

En la actualidad existen numerosos organismos en la órbita nacional, regional y provincial que tienen participación directa o indirecta en la investigación, operación de la infraestructura hídrica y evaluación de los impactos ambientales asociados al recurso hídrico.

En el ámbito nacional, la política de recursos hídricos surge de la Constitución Nacional, que reconoce a los Estados provinciales todo el poder no delegado al gobierno federal. En tal sentido, el dominio originario de los recursos naturales existentes en sus territorios corresponde a las provincias y las aguas tienen el carácter de bienes de dominio público, de allí que la regulación de su uso esté en manos de las provincias.

La Ley de Aguas de la provincia de Mendoza, redactada por Manuel Bermejo, promulgada el 16 de diciembre de 1884, fue el primer paso para que los recursos hídricos se consideren como bienes públicos. Dispuso que la administración del agua estuviera a cargo del Departamento General de Aguas, dirigido por un Superintendente de Aguas. Intentó conciliar todos los intereses unificando y dando coherencia a gran cantidad de decretos, reglamentos y proyectos. No tuvo precedentes en Argentina y ha marcado rumbos en todas las épocas. La mayor parte de las leyes de agua de otras provincias la han tomado como modelo.

En la actualidad el Departamento General de Irrigación (DGI) mantiene bajo su jurisdicción el mayor número de atribuciones y es la máxima autoridad hídrica, puesto que todo aprovechamiento, independientemente del uso, debe contar con su previa autorización. Posee autarquía institucional y financiera. Fue creado en 1894 y es el órgano de mayor antigüedad y jerarquía en la administración del recurso hídrico de Mendoza. Su misión es administrar las aguas públicas y encargarse de todos los asuntos referidos al recurso hídrico en la Provincia siendo su función la preservación, distribución y regulación de las aguas en sus cauces naturales y secundarios y sus franjas de servidumbre, para un mejor uso y calidad del recurso.

El DGI ejerce poder de policía sobre las aguas incluso las de dominio privado, utilizando su facultad de vigilar y velar por la salud pública y el bienestar general.

Dos características principales lo destacan entre los organismos de naturaleza similar que hacen a su fortaleza para el liderazgo en materia de recursos hídricos y la sostenibilidad de sus acciones.

•La Descentralización ya que fue creado a través de la Constitución y es independiente del Poder Ejecutivo.

•La Autarquía ya que proyecta, sanciona, administra y ejecuta su propio presupuesto, con sus propios ingresos.

## 2- Diagnóstico - El por qué de Agua y Mujer

# ***Existe una brecha de gobernanza en los recursos naturales, entre ellos el agua.***

Una de las principales razones es la dificultad de acceso a la tierra por parte de las mujeres, que limita no sólo la administración de sus tierras y el recurso agua, sino la participación activa en la gobernanza del recurso hídrico.

Por su parte, la relación de las Mujeres y el Agua no está exenta de la predominancia de roles estereotipados que limitan su actuación en las múltiples dimensiones del recurso, tanto en su uso y preservación, como en la gestión del mismo, en la operación y distribución en los espacios de decisión y liderazgo.

La relación de la Mujer y el Agua va más allá de la relación Mujer y agricultura. El agua, presente en todas las dimensiones de la actividad humana, requiere de una mayor y más profunda relación con la Mujer.

En todas las actividades económicas que hacen uso del agua, en mayor o menor medida, se observan brechas de género, ya sea en materia salarial, laboral, techos de cristal. Visibilizar estas situaciones desde la perspectiva agua y economía es sin duda un arduo trabajo a realizar.

En lo que conocemos como “Economía del Cuidado” donde sí se observa una mayor preponderancia de las mujeres en el trabajo no remunerado, se convierten en actoras claves para avanzar en la concientización de un mejor uso del recurso hídrico y con ello ponerlo al servicio de la alimentación y la salud.

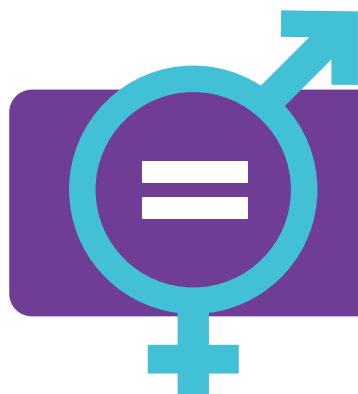
Si pensamos en el cambio climático, veremos que no afecta por igual a mujeres y hombres, dada la vulnerabilidad de aquellas en lo que respecta a las posiciones que ocupan a nivel de las tierras como por las brechas mencionadas.



Por estas razones y muchas más, el Departamento General de Irrigación creó en noviembre del año 2020 el Programa Agua y Mujer, estableciendo para ello objetivos y ejes de trabajo definidos que permitan mediante sus acciones, acortar la brecha de gobernanza en materia de recursos hídricos y propiciar una mayor inserción de la mujer en la economía a partir de los usos del agua, como así también en una mayor toma de conciencia de la necesidad de preservación del recurso con las Mujeres como actoras clave de este proceso.

La intención es avanzar firmemente en acciones concretas para dar visibilidad y fortalecer el rol que las mujeres en general y las mendocinas en particular juegan en la administración, gestión, y uso del agua en pos del desarrollo sostenible y alcance de la meta de seguridad hídrica.

De esta manera reconoce y propicia con su accionar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente aquellos que velan por la igualdad y el empoderamiento de las mujeres como elemento esencial de todas las dimensiones del desarrollo inclusivo y sostenible y aquellos tendientes a un uso del agua más eficiente, productivo y respetuoso con el medio ambiente.



### **IGUALDAD DE GÉNERO**

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

### **AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**

ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



## Las Mujeres y el Agua en la provincia de Mendoza

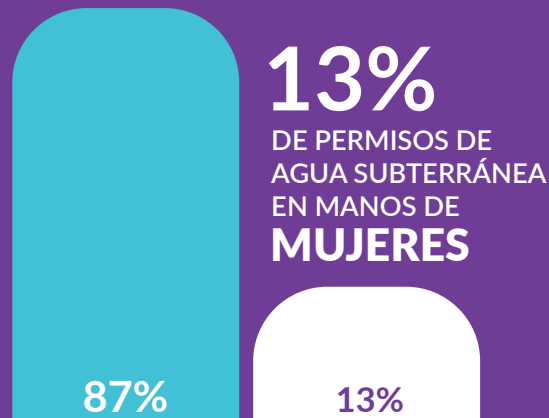
La distribución del capital y el acceso al agua en la provincia de Mendoza lejos se encuentra de ser una relación equitativa.

Como mencionamos, la relación mujer-agua-tierra y agricultura presenta inequidades en sus vínculos con respecto a los hombres.

En Mendoza rige, por disposición constitucional, el principio de inherencia en virtud del cual el agua se encuentra adscripta a la tierra a la que se concede, es decir el derecho al uso del agua para la agricultura se otorga a la tierra a la que beneficia.

La mayoría de los títulos de propiedad de las tierras destinadas a la agricultura se encuentran inscriptos a nombre de hombres, aun cuando dichos inmuebles tengan calidad de bienes gananciales, en consecuencia de lo cual solo ellos podrán solicitar concesiones o permisos de uso del agua, a su cargo estarán las decisiones referidas a gestión intra finca del agua y el ejercicio de los derechos derivados de dichos títulos, tales como la participación activa en la gobernanza del recurso.

En consecuencia, muchas mujeres no participan de la gestión ni la gobernanza del agua o más aún nunca podrán acceder a ser titulares de una concesión o permiso de uso de agua. El riego es considerado simbólica y culturalmente una actividad de hombres a pesar que son muchas las mujeres que participan en ella. Estas condiciones hacen que, tanto en los proyectos de riego, en la definición de obras de infraestructura para la distribución del agua, como en la asignación de subsidios o en la definición de los componentes que atienden la asistencia técnica y el fortalecimiento, no se las consulte ni considere, y en general se las excluya de las decisiones y de los beneficios, potenciando la discriminación y la inseguridad que las afecta.



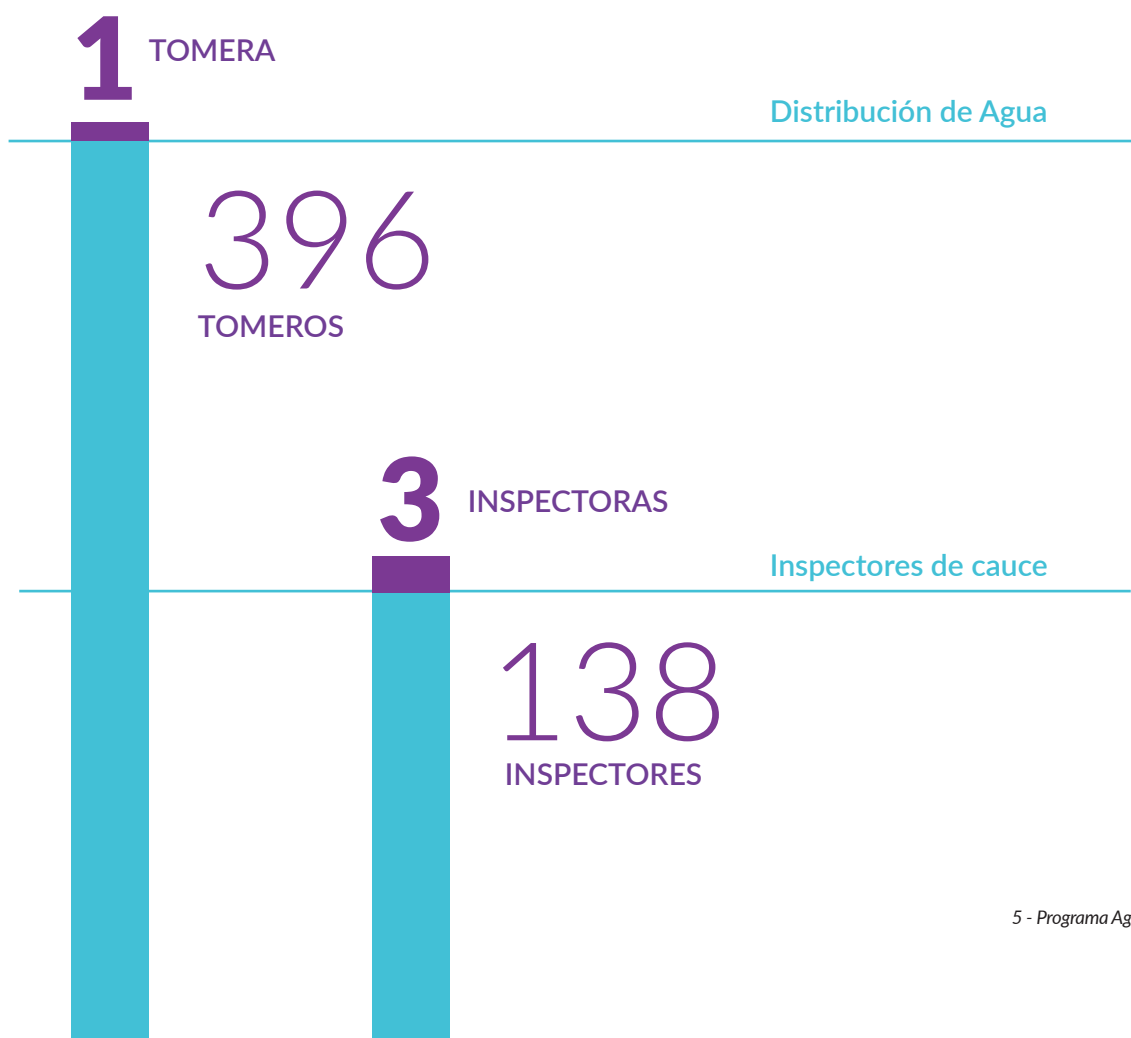


Las mujeres rurales son agentes clave para conseguir los cambios económicos, ambientales y sociales necesarios para el desarrollo sostenible pero su acceso limitado al crédito, la asistencia sanitaria y la educación se encuentran entre los muchos retos a los que se enfrentan. Empoderar a este colectivo no solo es fundamental para el bienestar de las personas, familias y comunidades rurales, sino también para la productividad económica general, dada la amplia presencia de mujeres en la mano de obra agrícola mundial. (ONU MUJERES).

Como mencionamos, los roles estereotipados se encuentran con fuerza en materia de recursos hídricos, ya sea en los espacios de participación como de gestión:

# IRRIGACIÓN

**Personal de Irrigación el 30% SON MUJERES**











Agua y Mujer

### 3. Objetivos del Programa

#### OBJETIVO GENERAL

Visualizar el rol de la mujer y propiciar su participación para alcanzar el desarrollo sostenible a partir del uso del agua en el marco de los ODS 5 y 6.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Visibilizar a mujeres vinculadas a temáticas hídricas.
2. Fortalecer el rol de la mujer en los distintos ámbitos en que se desarrolla.

### 4. Ejes de trabajo

## EJE 1

#### Visibilización y sensibilización

Tiene como propósito visibilizar y sensibilizar sobre la importancia y rol de la mujer en la gestión y uso del agua, orientando la agenda de políticas públicas y coordinando acciones con el sector privado y la sociedad civil.

## EJE 2

#### Fortalecimiento de capacidades

Tiene como propósito fortalecer y reconocer la capacidad de la mujer en el manejo, control y preservación de los recursos hídricos, mediante la generación de espacios de diálogo, capacitaciones y todo aquello que permita incrementar su participación.



## 5. Nuestras acciones

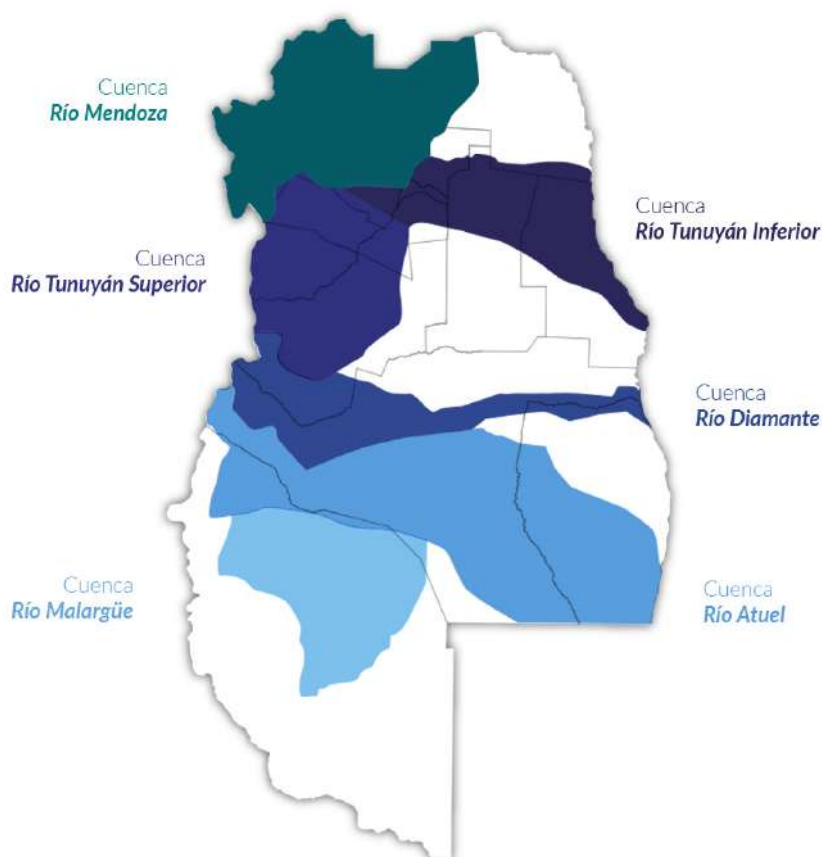
# EJE 1 **Visibilización y sensibilización**

### *A- Presentación del Programa en las Cuencas*

El Programa fue presentado ante referentes femeninas de distintas instituciones y organizaciones de cada una de las cuencas administradas por el DGI.

La intención es llevar nuestra propuesta a todo el territorio de la provincia generando espacios de diálogo, capacitación y encuentro que permitan sentar las bases de acciones en conjunto.

### *Cuencas administradas por el Departamento General de Irrigación*





Agua y Mujer

### Río Mendoza



[https://www.youtube.com/watch?v=DJn\\_gRLzHFc](https://www.youtube.com/watch?v=DJn_gRLzHFc)

### Río Tunuyán Inferior



*Río Diamante*







## B- Feria CreAgua

Pensada con el objetivo de visibilizar el trabajo de emprendedoras con productos vinculados a los usos del agua, crear espacios de empoderamiento en pos de lograr mayor inserción laboral y económica, y generar oportunidades para todos, ya se llevaron a cabo varias Ferias CreAgua.

En la primera y segunda edición, realizadas en la cuenca del río Mendoza, participaron 20 emprendedoras que mediante sus acciones y creaciones mostraron la relación de sus emprendimientos con el recurso hídrico.

La tercera edición se desarrolló en marzo del 2022 en la Plaza San Martín de la cuenca del río Malargüe.

Algunos de los testimonios de las emprendedoras: <https://fb.watch/bNwxol2Nlt/>

Las Ferias se desarrollarán en todas las Cuencas de la provincia de Mendoza como así también en asociación con escuelas técnicas agrarias.

Aquí algunas imágenes de momentos de las Ferias CreAgua:







<https://www.youtube.com/watch?v=00LVlhZeEXc>





### C- Campaña “Soy parte de Agua y Mujer”

---

Con el fin de visibilizar el trabajo vinculado a los usos, gestión y gobernanza del agua en Mendoza invitamos a la mujeres mendocinas a sumarse a la campaña #SoyParteDeAguaYMujer.

A través de videos cortos, que luego se divulgan en nuestra página y redes, comparten su experiencia y vínculo con el Agua.

Se trata de otra forma de abrir espacios de intercambio de experiencias con mujeres que se desempeñan y se reconocen “actoras” en el ámbito del agua.

### D- Participación en las elecciones de Inspecciones de Cauce 2022

---

Por primera vez tenemos datos para documentar la cantidad de mujeres que participaron como candidatas en cada una de las listas. El desglose de propuestas a Inspectoras de Cauce y a Delegadas y el número de votos ejercidos por mujeres nos permitirá comparar en futuras elecciones la progresión en la participación y ejercicio de derechos en la gobernanza del agua en Mendoza.

<b>Río Diamante</b> 26 Listas 1 Candidata IC 7 Delegadas	<b>Río Atuel</b> 27 Listas 1 Candidata IC 1 Delegadas	<b>Río Tunuyán Inferior</b> 30 Listas 1 Candidata IC 9 Delegadas
<b>Río Tunuyán Superior</b> 21 Listas 2 Candidatas IC 10 Delegadas	<b>Río Mendoza</b> 56 Listas 1 Candidata IC 0 Delegadas	<b>Río Malargüe</b> 30 Listas 1 Candidata IC 9 Delegadas



## EJE 2 Fortalecimiento de capacidades

### A- Ciclo de Charlas

Esta iniciativa tiene como objetivo abordar distintas temáticas que describan, analicen y pongan en evidencia la importancia del vínculo entre la mujer y el agua en relación a todos sus usos.

Algunos de nuestros encuentros programados fueron:





#### 1<sup>er</sup> Encuentro

**"Inicio de huertas hogareñas"**  
Ing. Laura Lafalla INTA

**"Eficiencia en el riego"**  
Ing. Julieta Ferrer - Ing. Elisa Indiveri - DGI

#### 2<sup>do</sup> Encuentro

**"El uso del agua para evitar el contagio de Covid-19"**  
Disertantes: Marcela Pizarro y Dra. Altamirano

**CICLO DE CHARLAS**

Agua y Mujer

Miércoles 4 de agosto - 18.30 h

1<sup>er</sup> Encuentro Charla reprogramada

**"Inicio de huertas hogareñas"**  
Ing. Laura Lafalla INTA

Transmisión en vivo por @irrigacionmza

ID de reunión: 828 8705 5480  
Código de acceso: 444651

IRRIGACIÓN

**CICLO DE CHARLAS**

Agua y Mujer

Miércoles 2 de junio - 18.30 h

2<sup>do</sup> Encuentro

**Uso responsable del agua frente al Covid - 19**  
Dra. Marcela Amalia Pizarro - Facultad de Ciencias Médicas. UNCuyo

ID de reunión: 860 4416 7629  
Código de acceso: 387751

IRRIGACIÓN

#### 4<sup>to</sup> Encuentro

**¿Sabés calcular la huella hídrica de los productos que consumes?**  
Disertante: Dra. Bárbara Civit Evans - UTN

#### 5<sup>to</sup> Encuentro

**"Riego con aguas residuales. Una solución frente a la sequía"**  
Disertantes: Ing. Teresa Rauek, Ing. Daniela Fernández

**CICLO DE CHARLAS**

Agua y Mujer

Miércoles 7 de julio - 18.30 h

4<sup>to</sup> Encuentro

**¿Sabés calcular la huella hídrica de los productos que consumes?**  
Dra. Bárbara Civit Evans - UTN - Facultad Regional Mendoza.

ID de reunión: 813 7462 6597  
Código de acceso: 115473

IRRIGACIÓN

**CICLO DE CHARLAS**

Agua y Mujer

Miércoles 1 de septiembre - 18.30 h

5<sup>to</sup> Encuentro

**Riego con aguas residuales. Una solución frente a la sequía.**  
Especialistas en Ingeniería Ambiental  
• Ing. Teresa Rauek  
• Ing. Daniela Fernández

ID de reunión: 816 9519 7504  
Código de acceso: 412599

IRRIGACIÓN





## Agua y Mujer

### 6<sup>to</sup> Encuentro

#### “Educar para cuidar el agua”

Disertantes: Prof. Silvana Bardini,  
Prof. Viviana Suarez, Marianela Gómez,  
Lic. Natalia Ochoa, Prof. Rosana Camargo,  
Prof. Viviana Pino

### 7<sup>mo</sup> Encuentro

#### ¿Sabés cómo Irrigación pronostica el agua de la que vamos a disponer?

Disertante: Ing. Rubén Villodas



## Encuentro “Creadoras de oasis”

Para valorar y visibilizar el rol de la mujer en la gestión y gobernanza del agua y frente a la oportunidad para la reflexión que el mes de marzo con el día de la mujer y los días mundial y nacional del agua, generamos este espacio para visibilizar en esta oportunidad a tres Mujeres: las arquitectas Eliana Bormida y Ana María Villalobo y la Lic. Pabla Tognoli. Ellas, con sus investigaciones y proyectos vinculados a las obras hídricas, históricas y futuras que conforman parte del Paisaje cultural de Mendoza, son creadoras de oasis.



---

## *Encuentro “Mismo género, distintas miradas sobre el agua”*

---

Las fechas clave que se conmemoran en el mes de marzo, el Día internacional de la mujer y también el Día nacional e internacional del agua, nos motivaron a que este año trabajemos y planifiquemos de manera fuerte y sostenida nuestras acciones futuras.

Para ello buscamos la inspiración y el apoyo como socias estratégicas de muchas mujeres destacadas. El 31 de marzo, Día Nacional del Agua, el equipo del Programa Agua y Mujer Irrigación organizó un desayuno de trabajo con el propósito de generar un espacio en el cual compartir las miradas y aportes de mujeres de diversos ámbitos, sectores, profesiones y actividades relacionadas con el agua.

A partir del lema del Día mundial del agua 2023: “Sé el cambio que quieres ver en el mundo”, reflexionamos desde todas las miradas qué iniciativas impulsaríamos para aportar en el cuidado del agua. Teniendo en cuenta la multiplicidad de roles y responsabilidades de todas las mujeres presentes, el resultado fue un gran aprendizaje, fruto del intercambio de cada experiencia, y la convicción de que todas las acciones, por pequeñas que sean, contribuyen a resolver la crisis del agua.





## Agua y Mujer

También son parte de este Programa varios módulos de capacitaciones integrales:

### Módulo I: Inserción económica de la mujer

1. Uso productivo del agua: usos productivos y productos innovadores de acuerdo a los usos.
2. Emprendedurismo. Gestión de emprendimientos: herramientas básicas para el inicio de un emprendimiento. Aprender a emprender.
3. Redes Sociales y Marketing digital. TIC.
4. Ecosistema emprendedor provincial y nacional. Experiencias concretas a partir de los usos productivos. Testimonios.
5. Huertas Familiares y Huertas Comunitarias.
6. Negociación con otros grupos de interés y el gobierno. Redes de vínculos entre mujeres emprendedoras y empresarias y organismos públicos y privados.

### Módulo II: Financiamientos con perspectiva de género

1. Financiamiento y género.
2. Organismos de financiamiento y líneas de beneficios: accesibilidad; requisitos.
3. Sistema de incentivos para el desarrollo de proyectos.
4. Oportunidades de inversión.

### Módulo III: Marco jurídico del Agua y la perspectiva de género en la gestión del agua

1. Ambiente y Agua: Marco jurídico.
2. Titularidad de derechos de uso del agua. Acceso al agua y participación.
3. Agua, Género y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
4. Gestión de conflictos por el uso del agua con visión de género.

### Módulo IV: Eficiencias en el uso del agua con perspectiva de género

1. **Riego:** i) Eficiencia en los sistemas de riego. Diseño, tipos y construcción de un sistema de riego adecuado: alternativas más convenientes a cada situación social y cultural. ii). La finca como unidad de intervención y manejo. iii). La eficiencia como parámetro de calidad del riego. Instalación, operación y mantenimiento de equipos de riego. iv) Testimonios Inspectoras y productoras mendocinas
2. **Agua, Saneamiento e Higiene:** i) Concepto de los servicios WASH. ii) Aguas Grises: concepto y formas de gestión.
3. **Reuso Agrícola:** Concepto y potencialidades.

Contacto



+54 9 261 685 4345



[www.irrigacion.gov.ar/aguaymujer/](http://www.irrigacion.gov.ar/aguaymujer/)



[aguaymujer](https://www.instagram.com/aguaymujer)



[@aguaymujer](https://twitter.com/aguaymujer)



[aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)



## B- Programa de Fortalecimiento y Capacitación

Tiene por objetivo principal propiciar el conocimiento y manejo del uso productivo del agua de manera tal de fortalecer su inserción económica a partir del mejor uso de la misma en sus emprendimientos.

También es una apuesta a fortalecer y reconocer la capacidad de la mujer en el manejo, control y preservación de los recursos hídricos, mediante capacitaciones que permitan su fortalecimiento y con ello incrementar su participación.

Para cumplir estos objetivos, existe una amplia oferta de capacitaciones:

**CICLO DE Capacitaciones**  
Inserción Económica de la Mujer

Encuentros: 2 horas de duración, gratuitos y con inscripción previa.

**1 ENCUENTRO**  
Emprendedurismo. Gestión de emprendimientos: herramientas básicas para el inicio de un emprendimiento. Apoyo a emprendedoras.

**2 ENCUENTRO**  
Huertos Familiares y Huertos Comunitarios

**3 ENCUENTRO**  
¿Cómo comercializar a través de las redes sociales?

Día: 16/9 - Hora: 9 a 13 hs.  
A cargo de Paula Aldeco.  
Modalidad: virtual.  
Inscripción previa: hasta el 8/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

Día: 16/9 - Hora: 9 a 13 hs.  
A cargo de Inta Rama Calda.  
Modalidad: Taller presencial, INTA Rama Calda, San Rafael.  
Inscripción previa: hasta el 15/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

Día: 23/9 - Hora: 16 hs.  
A cargo de Cristian Vacante.  
Modalidad: virtual.  
Inscripción previa: hasta el 22/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

INTA IRRIGACIÓN Agua y Mujer

**CICLO DE Capacitaciones**  
Inserción Económica de la Mujer

Encuentros: 2 horas de duración, gratuitos y con inscripción previa.

**1 ENCUENTRO**  
Aprender a emprender

Emprendedurismo. Gestión de emprendimientos: herramientas básicas para el inicio de un emprendimiento.

Día: 9/9 - Hora: 16 hs.  
A cargo de Paula Aldeco.  
Modalidad: virtual.  
Inscripción previa: hasta el 8/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

INTA IRRIGACIÓN Agua y Mujer

**CICLO DE Capacitaciones**  
Inserción Económica de la Mujer

Encuentros: 2 horas de duración, gratuitos y con inscripción previa.

**3 ENCUENTRO**  
¿Cómo comercializar a través de las redes sociales?

Día: 23/9 - Hora: 16 hs.  
A cargo de Cristian Vacante.  
Modalidad: virtual.  
Inscripción previa: hasta el 22/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

INTA IRRIGACIÓN Agua y Mujer

[ver capacitación](#)

[ver capacitación](#)



**CICLO DE Capacitaciones**  
Inserción Económica de la Mujer

Encuentros: 2 horas de duración, gratuitos y con inscripción previa.

**2 ENCUENTRO**  
Huertas Familiares y Huertas Comunitarias

Día: 16/9 - Hora: 9 a 13 hs.  
A cargo de Inta Rama Calda.  
Modalidad: Taller presencial, INTA Rama Calda, San Rafael.  
Inscripción previa: hasta el 15/9 al mail [aguaymujer@irrigacion.gov.ar](mailto:aguaymujer@irrigacion.gov.ar)

INTA IRRIGACIÓN Agua y Mujer